



Referència:	2022/00000811F
Procediment:	Actes de comissions informatives/Acta CI Interior febrer
ACTES I DECRETS (JPG)	

## Acta de la Comissió Informativa d'Interior

### Identificació de la sessió:

Núm. 02/22

Caràcter: Ordinària

Data: 17 de febrer de 2022

Horari: de 08:35 hores a 08:45 hores.

Lloc: Compareixença telemàtica (videoconferència)

### Assistents:

- Pedro López Ruiz, president
- Catalina E. Alemany Covas, secretària
- Bernat Martorell Coll, interventor
- Joan Mercé Rigo, cap de gestió d'àrees municipals
- Jaume Canyelles Veny, tècnic d'administració general
- Andrés Campuzano García
- Irene García Sureda
- Cristina Alonso Pujadas
- Joan Francesc Canyelles Garau
- Aina Amengual Marí
- Neus Serra Cañellas
- M<sup>a</sup> Magdalena García Gual
- Jaume Llompard Caldés
- Marcos Aníbal Pinela Sosa
- Lola Nchaso Sota
- Humberto López Rodríguez
- Miguel A. Estarás Gelabert

Aquesta reunió es du a terme en compliment de l'article 46.3 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les Bases del Règim Local, segons la modificació introduïda per la Disposició Final Segona del Reial Decret-Llei 11/2020, de 31 de març.

### Ordre del dia:

#### A) PART RESOLUTIVA

1. Acta anterior

Interior:

2. Aprovació xifres anuals de població a 1 de gener de 2021

3. Modificació de l'acord de reconeixement de la carrera professional en execució de la Sentència del TSJ 387/21.

4. Aprovació de la Plantilla de personal per a 2022.

5. Aprovació inicial de la Relació de llocs de feina per a l'exercici de 2022.

#### B) PART DE CONTROL

Interior:

1. Donar compte de l'escrit presentat pel Partit Popular sobre canvi de portaveu



## Suggeriments

Desenvolupament de la sessió:

### A) PART RESOLUTIVA

#### 1. Acta anterior

Tot seguit es dona lectura de l'acta de la sessió ordinària de data 20-01-2022, que s'aprova i autoritza per unanimitat.

#### Interior:

#### 2. Aprovació xifres anuals de població a 1 de gener de 2021

Atès que durant el mes de març passat l'Institut Nacional d'Estadística va remetre a aquest Ajuntament, la Proposta de xifres de població a 1 de gener de 2021: 38353 habitants, resultat de les variacions mensuals del Padró Municipal d'Habitants de 2020 remeses per l'Ajuntament, segons disposa l'art.17.3 de la Llei 4/1996, de 10 de gener, per a poder obtenir les dades oficials de la revisió del Padró Municipal d'Habitants de Marratxí amb referència a l'1 de gener de 2021.

Atès que segons estableix la Resolució de 25 d'octubre de 2005, de la Presidenta del l'Institut Nacional d'Estadística i del Director General de Cooperació Local per la qual es dicten instruccions tècniques als Ajuntaments sobre la revisió anual del Padró municipal i sobre el procediment d'obtenció de la proposta de xifres oficials de població; l'Ajuntament, una vegada confrontades aquestes, va procedir a la presentació d'al·legacions, tota vegada que existia una discrepància de xifres. Una vegada resoltes part de les al·legacions presentades, i desestimades unes altres (les quals varen ser sotmeses al Consell d'Empadronament pel seu informe); el President de l'I.N.E. va elevar al Govern les xifres oficials de població a 1 de gener de 2021.

Atès que, correspon a l'Ajuntament l'aprovació de la Revisió anual, conformement amb el que disposa l'article 81 del Reglament de Població i Demarcació Territorial de les Entitats Locals.

Aquesta Regidoria, es complau en elevar a l'Ajuntament Ple, la següent:

#### PROPOSTA D'ACORD

1. Aprovar la Revisió anual del Padró Municipal d'Habitants proposta per I.N.E. referida a l'1 de gener de 2021 amb el següent detall:

- Homes:	19.253
- Dones:	19.104
- <b>Total a 1/01/2021:</b>	<b>38.357</b>

2. Que se comuniqui a l'Institut Nacional d'Estadística als efectes adients.

Sotmès l'assumpte a votació aquesta Comissió informativa d'Interior acorda per unanimitat, elevar a l'Ajuntament Ple, la proposta abans esmentada.

### 3. Modificació de l'acord de reconeixement de la carrera professional

Atès que mitjançant acord plenari de data 21 de desembre de 2021 es va aprovar inicialment, a conseqüència de la sentència dictada pel Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 387/2021, la modificació de l'acord de reconeixement de la carrera professional als empleats públics al servei de l'Ajuntament de Marratxí.

Atès que durant el termini d'exposició al públic el Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears (STEI), sindicant que va interposar el contenciós administratiu a resultes del qual es va dictar l'esmentada sentència, ha presentat al·legacions a l'aprovació provisional (Registre general d'entrada núm. 1817/2022), al·legant que s'aprofita l'execució de sentència per a modificar altres punts de l'acord de la carrera professional.

Vist l'informe tècnic emès en data de 14 de febrer de 2022 pel TAG de recursos humans i que es transcriu literalment a continuació:

“INFORME A SOL·LICITUD DEL NEGOCIAT DE RECURSOS HUMANS EN RELACIÓ A LES MODIFICACIONS DE L'ACORD PEL RECONeixEMENT DE LA CARRERA PROFESSIONAL DELS EMPLEATS PÚBLICS AL SERVEI DE L'AJUNTAMENT DE MARRATXÍ A CONSEQÜÈNCIA DE LA SENTÈNCIA DEL TRIBUNAL SUPERIOR DE JUSTÍCIA DE LES ILLES BALEARS NÚM. 387/2021

Es sol·licita del tècnic que subscriu informe en relació a les modificacions realitzades provisionalment a l'Acord de reconeixement de la carrera professional del empleats públics al servei de l'Ajuntament de Marratxí a conseqüència de la sentència dictada pel Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 387/2021, de 30 de juny de 2021.

Atès que mitjançant acord plenari de data 21 de desembre de 2021 es va aprovar provisionalment la modificació de l'Acord de reconeixement de la carrera professional del empleats públics al servei de l'Ajuntament de Marratxí. Atès que l'esmentada modificació, en virtut del principi d'economia procedimental i als efectes d'evitar la tramitació de dos expedients de modificació, va unificar en un sol acte la modificació provisional de l'acord derivada de l'execució de la sentència dictada pel Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears núm. 387/2021 i la modificació provisional acordada a la Mesa general de negociació de 30 de novembre de 2021 per tal d'unificar la resta de criteris continguts a l'acord que necessitaven d'un aclariment o revisió.

Considerant que durant el termini d'exposició al públic el Sindicat de Treballadores i Treballadors Intersindical de les Illes Balears (STEI) ha presentat al·legacions a l'aprovació provisional (Registre general d'entrada núm. 1817/2022), al·legant que s'aprofita l'execució de sentència per a modificar altres punts de l'acord de la carrera professional.

Una vegada estudiat el contingut de l'al·legació, als efectes d'evitar possibles confusions en relació a l'execució de sentència, s'informa favorablement estimar l'al·legació presentada per l'STEI i modificar l'acord d'aprovació inicial en el sentit d'incloure exclusivament les modificacions contingudes a la sentència i, una vegada executada la mateixa, procedir a la incoació d'un nou expedient per tal de modificar l'Acord de la carrera professional als efectes de tramitar les modificacions acordades a la Mesa general de negociació de 30 de novembre de 2021.

En conseqüència, l'apartat b de l'acord inicial d'aprovació, passaria a tenir la següent redacció:

a) *Es modifica l'apartat VIII de l'acord “Gestió del complement de carrera professional horitzontal” en el sentit de que el paràgraf segon que tenia la següent redacció:*

“[...] Concretament es podrà sol·licitar el reconeixement dels nivells de carrera professional de la següent forma:

a. *Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina per concurs o lliure*



designació, podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera.

b. *Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina d'un grup o subgrup superior en comissió de serveis, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera per la totalitat dels serveis prestats o sol·licitar el reconeixement del nivell que correspongui al lloc de feina ocupat en comissió de serveis però únicament pel temps de serveis prestats en comissió de serveis a aquest lloc de feina.*

c. *Personal funcionari interí o laboral no fix, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui en funció del lloc de feina ocupat però únicament pel temps de serveis prestats de forma ininterrompuda en l'esmentat lloc (mateix cos, subgrup i escala).*

d. *Quan en una mateixa persona recaigui la condició de funcionari de carrera/personal laboral fix i funcionari interí/personal laboral no fix, haurà d'optar pel reconeixement del nivell corresponent o bé per l'apartat a o bé per l'apartat c. [...]"*

Passaran a tenir la redacció següent:

"[...] Concretament es podrà sol·licitar el reconeixement dels nivells de carrera professional de la següent forma:

a. *Personal funcionari de carrera o laboral fix: podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera o personal laboral fix.*

b. *Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina d'un grup o subgrup superior en comissió de serveis, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera per la totalitat dels serveis prestats o sol·licitar el reconeixement del nivell que correspongui al lloc de feina ocupat en comissió de serveis però únicament pel temps de serveis prestats en comissió de serveis a aquest lloc de feina.*

c. *Personal funcionari interí o laboral no fix: podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris interins, laborals no fixos o laborals indefinits no fixos.*

d. *Quan en una mateixa persona recaigui la condició de funcionari de carrera/personal laboral fix i funcionari interí/personal laboral no fix, haurà d'optar pel reconeixement del nivell corresponent o bé per l'apartat a o bé per l'apartat c. [...]"*

Aquest es l'informe que s'emet que, no obstant, es sotmet a qualsevol altre millor fonamentat en dret. Marratxí, a 14 de febrer de 2022. El Tècnic de l'Administració General, Jaume Canyelles Veny."

Considerant l'establert a l'article 49 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril Reguladora de les bases del règim local (LRBRL) aquesta Regidoria fent ús de les atribucions que li atorga la normativa vigent, eleva a la Comissió informativa d'interior i recursos humans la següent **PROPOSTA D'ACORD**

1. Aprovar definitivament, en execució de la Sentència del Tribunal Superior de Justícia de les Illes Balears mitjançant núm. 387 de data 30 de juny de 2021, la modificació de l'Acord de reconeixement de la carrera professional als empleats públics al servei de l'Ajuntament de Marratxí en els termes següents:

a) Es modifica l'apartat VI de l'acord "Estructura de carrera professional horitzontal" en el sentit de que els paràgrafs tercer i quart de l'apartat que tenien la següent redacció:

"[...] L'àmbit subjectiu d'aplicació de la carrera professional horitzontal són els empleats públics, de l'Ajuntament de Marratxí i dels seus organismes autònoms, següents:

a. *Funcionaris de carrera i personal laboral fix.*

b. *Funcionaris interins i personal laboral temporal que hagin assolit un nivell dins de l'Ajuntament de Marratxí (cinc anys consecutius de servei actiu a l'Ajuntament de Marratxí) i que hagin accedit al lloc de feina mitjançant processos selectius propis.*

c. *Funcionaris de la policia local amb situació de segona activitat, amb o sense destinació.*



*Queden expressament exclosos de l'aplicació de la carrera professional horitzontal el personal laboral indefinit no fix, el personal eventual i el personal d'alta direcció que no tinguin la consideració de funcionari de carrera. [...]*

Passaran a tenir la redacció següent:

*"[...] L'àmbit subjectiu d'aplicació de la carrera professional horitzontal són els empleats públics, de l'Ajuntament de Marratxí i dels seus organismes autònoms, següents:*

- a. Funcionaris de carrera i personal laboral fix.*
- b. Funcionaris interins i personal laboral temporal.*
- c. Funcionaris de la policia local amb situació de segona activitat, amb o sense destinació.*

*Queden expressament exclosos de l'aplicació de la carrera professional horitzontal el personal eventual i el personal d'alta direcció que no tinguin la consideració de funcionari de carrera. [...]"*

- b) Es modifica l'apartat VIII de l'acord "Gestió del complement de carrera professional horitzontal" en el sentit de que el paràgraf segon que tenia la següent redacció:

*"[...] Concretament es podrà sol·licitar el reconeixement dels nivells de carrera professional de la següent forma:*

- a. Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina per concurs o lliure designació, podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera.*
- b. Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina d'un grup o subgrup superior en comissió de serveis, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera per la totalitat dels serveis prestats o sol·licitar el reconeixement del nivell que correspongui al lloc de feina ocupat en comissió de serveis però únicament pel temps de serveis prestats en comissió de serveis a aquest lloc de feina.*
- c. Personal funcionari interí o laboral no fix, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui en funció del lloc de feina ocupat però únicament pel temps de serveis prestats de forma ininterrompuda en l'esmentat lloc (mateix cos, subgrup i escala).*
- d. Quan en una mateixa persona recaigui la condició de funcionari de carrera/personal laboral fix i funcionari interí/personal laboral no fix, haurà d'optar pel reconeixement del nivell corresponent o bé per l'apartat a o bé per l'apartat c. [...]"*

Passaran a tenir la redacció següent:

*"[...] Concretament es podrà sol·licitar el reconeixement dels nivells de carrera professional de la següent forma:*

- a. Personal funcionari de carrera o laboral fix: podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera o personal laboral fix.*
- b. Personal funcionari de carrera o laboral fix que ocupin un lloc de feina d'un grup o subgrup superior en comissió de serveis, en aquest supòsit podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris de carrera per la totalitat dels serveis prestats o sol·licitar el reconeixement del nivell que correspongui al lloc de feina ocupat en comissió de serveis però únicament pel temps de serveis prestats en comissió de serveis a aquest lloc de feina.*
- c. Personal funcionari interí o laboral no fix: podran sol·licitar el reconeixement del nivell que els hi correspongui com a funcionaris interins, laborals no fixos o laborals indefinits no fixos.*

d. *Quan en una mateixa persona recaigui la condició de funcionari de carrera/personal laboral fix i funcionari interí/personal laboral no fix, haurà d'optar pel reconeixement del nivell corresponent o bé per l'apartat a o bé per l'apartat c. [...]"*

2. Ordenar que es procedeixi a la publicació íntegra de la present modificació al BOIB.

Sotmès l'assumpte a votació aquesta Comissió informativa d'Interior, acorda per majoria ponderada amb els vots a favor dels quatre regidors del PSOE, dels dos regidors de MÉS, de la regidora d'IDMA-El Pi, de la regidora i del regidor del PP, del regidor d'Unides Podem, del regidor d Ciudadanos i del Regidor del Grup Mixt; i amb l' abstenciói de la regidora de VOX, elevar a l'Ajuntament Ple, la proposta abans esmentada.

#### 4. Aprovació de la plantilla de personal per a 2022

Atès que l'article 168.1.c) del Reial Decret Legislatiu núm. 2/2004 mitjançant el qual s'aprova el Text refús de la Llei reguladora de les hisendes locals preveu que s'adjuntarà com a annex al Pressupost la plantilla de personal de l'Ajuntament.

Atès que procedeix tramitar l'aprovació de la plantilla de personal d'aquest Ajuntament per a l'exercici de 2022.

Considerant que l'article 90.1 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les bases del règim local (LRBRL) i l'article 126 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text refús de les disposicions vigents en matèria de règim local, estableixen que la plantilla de personal s'aprovarà anualment conjuntament amb el pressupost general de l'entitat.

Considerant que l'article 104.1 de la LRBRL estableix que el número, característiques i retribucions del personal eventual es determinarà pel Ple de la Corporació a l'inici del seu mandat o amb motiu de l'aprovació del pressupost anual.

Vista la relació corresponent a la plantilla de personal funcionari i laboral corresponent a l'exercici de 2022, que a continuació es transcriu:

PERSONAL FUNCIONARI		PERSONAL LABORAL	
Secretari	1	Tècnic superior	2
Interventor	1	Tècnic grau mig	3
Tresorer	1	Tècnic auxiliar	1
<b>Escala d'Administració general</b>		Auxiliar biblioteca	2
Tècnic d'Administració general	5	Auxiliar arxiu	1
Tècnic de gestió	2	Oficial construcció	1
Subescala administrativa	30	Oficial electricista	1
Subescala auxiliar	51	Oficial manteniment	2
Subescala subaltern	1	Zelador	1
<b>Escala d'Administració especial</b>		Peó especialitzat	8
Tècnic superior Admó especial	5	Peó caminer-jardiner	2
Tècnic grau mig Admó especial	13	Treballador familiar	5
Tècnics auxiliars Admó especial	5	Monitor exposicions	1
<b>Subescala de Serveis especials</b>		<b>TOTAL PERSONAL LABORAL</b>	<b>30</b>
Inspector policia local	1	<b>PERSONAL EVENTUAL</b>	
Subinspector policia local	2	Cap de Gabinet de Batlia	1
Oficial policia local	10	Cap de Gestió d'àrees municipals	1





Polícia local	61	Cap de Premsa i Director IMCM	1
Algutzir	1	Director de Cultura, Esports i Patrimoni històric	1
Notificador	3	Director de Medi Ambient	1
Auxiliar de biblioteca	2	Director de Recursos Econòmics	1
Formador auxiliar de ceràmica	1	Director de Serveis Socials i Ocupació	1
Oficial electricista	3	<b>TOTAL PERSONAL EVENTUAL</b>	<b>7</b>
Oficial de manteniment	2	<b>TOTAL PERSONAL</b>	<b>276</b>
Oficial conductor	3		
Oficial construcció	4		
Oficial fosser	1		
Oficial jardiner	1		
Oficial llanterner	1		
Zelador d'obres	1		
Zelador medi ambient	1		
Treballador familiar	4		
Ajudant de jardiner	1		
Ajudant de construcció	1		
Peó especialitzat	14		
Peó manteniment edificis municipals	3		
Fosser/peó caminer	1		
Fosser	1		
Monitor activitats culturals, esportives, ...	1		
<b>TOTAL PERSONAL FUNCIONARI</b>	<b>239</b>		

A la vista dels anteriors antecedents de fet i fonaments de dret aquesta Regidoria d'Interior i Recursos Humans te a bé en elevar a la Comissió Informativa d'Interior i Recursos Humans la següent PROPOSTA D'ACORD

1. Aprovar la plantilla de personal funcionari, laboral i eventual de l'Ajuntament de Marratxí per a l'any 2022 en la forma abans transcrita.
2. Establir que l'augment o les variacions de retribucions fixades als pressuposts generals de l'Estat previst per a l'exercici pressupostari de 2022 pel personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Marratxí també sigui d'aplicació per aquest exercici al personal eventual al servei de l'Ajuntament.

En aquest sentit respecte del personal eventual, s'establirien amb efectes 1 de gener de 2022, les següents determinacions i retribucions màximes:

- a) Cap de Gabinet: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- b) Cap de Premsa i Director de l'IMCM: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- c) Director/a de Recursos Econòmics: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- d) Director/a de Cultura, Esports i Patrimoni històric: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- e) Director/a de Medi ambient: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- f) Director/a de Serveis socials i Ocupació: 47.389,57 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.
- g) Cap de Gestió d'àrees municipals: 46.016,28 €/any, com a màxim, dividits en 14 pagues.

3. Que prossegueixi l'expedient els tràmits reglamentaris per a la seva conclusió.

Sotmès l'assumpte a votació aquesta Comissió informativa d'Interior, acorda per majoria ponderada amb els vots a favor dels quatre regidors del PSOE, dels dos regidors de MÉS, de la regidora d'IDMA-El Pi, i del Regidor d'Unides Podem, i amb les abstencions de la regidora i del regidor del PP, del regidor de Ciudadanos, de la regidora de VOX i del Regidor del Grup Mixt, elevar a l'Ajuntament Ple, la proposta abans esmentada.

## **5. Aprovació inicial de la Relació de llocs de feina per a l'exercici de 2022**

Atès que per a l'exercici de 2022 s'ha previst, en aplicació de la taxa de reposició d'efectius, la creació de quatre llocs de feina (un arquitecte, un oficial de la construcció, un peó especialitzat i un treballador familiar).

Atès que per a l'exercici de 2022 s'ha previst, a conseqüència de l'assumpció per part de la policia local de Marratxí (Conveni VIOGEN) de competències en matèria de violència de gènere, la creació de sis llocs de feina de policia local imprescindibles per a prestar el nou servei encomanat.

Atès que en la tramitació de la mateixa han intervingut les organitzacions sindicals a través de la Mesa general de negociació (reunió de data 27 de desembre de 2021).

Considerant que segons l'article 90.2 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local (a partir d'ara LBRL) i l'article 74 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, pel que s'aprova l'Estatut bàsic de l'empleat públic (a partir d'ara EBEP) s'estableix la obligació de les Entitats locals de formar la Relació de llocs de feina.

Considerant que l'article 15 de la Llei 30/1984, de 2 d'agost, de mesures per a la reforma de la funció pública LMRFP, l'article 126.4 del Reial Decret Legislatiu 781/1986, de 18 d'abril, pel que s'aprova el Text Refús de les disposicions legals vigents en matèria de Règim Local (a partir d'ara TRRL) i l'Ordre de 2 de desembre de 1988, sobre Relacions de llocs de feina a l'Administració de l'Estat, complementada per l'Ordre de 6 de febrer de 1989, sobre models de Relacions de llocs de feina, recullen els continguts mínims que han de figurar a les esmentades relacions.

Considerant que l'article 40 de l'EBEP i 32 de la Llei 7/1990, de 19 de juliol, sobre negociació col·lectiva i participació en la determinació de les condicions de treball dels empleats públics, exigeix la negociació de les matèries que afecten a les retribucions del personal funcionari i a la classificació dels llocs de feina.

Considerant que l'article 22.2.i de la LBRL, l'article 50.5 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel que s'aprova el Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals (a partir d'ara ROF), i la Disposició transitòria segona del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel que s'estableix el règim de retribucions dels funcionaris de l'Administració Local estableix que correspon al Ple l'aprovació de les Relacions de llocs de feina i la fixació de la quantia de les retribucions del personal.

A la vista dels anteriors antecedents de fet i fonaments de dret, i vistos els informes que s'acompanyen a l'expedient, aquesta Regidoria te a bé en elevar a la Comissió Informativa d'Interior i Recursos Humans la següent PROPOSTA D'ACORD



1. Aprovar inicialment la modificació de la Relació de llocs de feina de l'Ajuntament de Marratxí per a l'exercici de 2022.
2. Establir un període d'informació pública per un termini de trenta dies hàbils, significat-se que en el supòsit de que no es presentessin reclamacions l'acord fins a les hores provisional es considerarà definitivament aprovat.
3. Acordar la seva entrada en vigor en data d'1 de gener de 2022.
4. Que en compliment de l'article 127 del Reial Decret 781/1986, de 18 d'abril, es doni trasllat de l'acord de Ple d'aprovació de la Relació de llocs de feina a l'Administració de l'Estat i de la Comunitat Autònoma, i una vegada aprovat definitivament es procedeixi a la seva publicació al BOIB.

Sotmès l'assumpte a votació aquesta Comissió informativa d'Interior, acorda per majoria ponderada amb els vots a favor dels quatre regidors del PSOE, dels dos regidors de MÉS, de la regidora d'IDMA-El Pi, i del Regidor d'Unides Podem, i amb les abstencions de la regidora i del regidor del PP, del regidor de Ciudadanos, de la regidora de VOX i del Regidor del Grup Mixt, elevar a l'Ajuntament Ple, la proposta abans esmentada.

## **B) PART DE CONTROL**

### **Interior:**

#### **1. Donar compte de l'escrit presentat pel Partit Popular sobre canvi de portaveu**

Donar compte de l'escrit presentat pel Partit Popular de data 07 de febrer de 2022 on es comunica el canvi de portaveu a favor del senyor Jaume Llompart Caldés.

Els senyors assistents es donen per assabentats de l'escrit de referència.

I no havent més assumptes a tractar, el President aixeca la sessió, de la qual, com a secretaria accidental estenc aquesta acta.

La Secretària,

Catalina Eva Alemany Covas

Marratxí, 2 de març del 2022  
El Regidor d'Interior i Recursos Humans,

Pedro López Ruiz